

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI P.O.

(ALLEGATO A AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE)

Settore:.....

Dipendente:.....

Categoria:.....

PERIODO DI RIFERIMENTO DELLA VALUTAZIONE: anno.....

PUNTEGGI (punti complessivamente a disposizione 150):

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI: punteggio massimo: punti 50

COMPORAMENTI: punteggio massimo: punti 100

n.b. PER L'OTTENIMENTO DELLA INDENNITA' DI RISULTATO OCCORRE CHE IL VALUTATO
ABBIA CONSEGUITO COMPLESSIVAMENTE ALMENO 90 PUNTI DI CUI:

a) almeno 20 nella valutazione del RENDIMENTO;

b) almeno 60 nella valutazione del COMPORAMENTO;

c) almeno "media" relativamente ad ogni criterio di valutazione del COMPORAMENTO;

d) non piu' di 10 in detrazione per il rispetto dei termini nella gestione e conclusione dei
procedimenti amministrativi.

1) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (Valutazione di rendimento: punteggio massimo 50)

OBIETTIVI ASSEGNATI E PESO ATTRIBUITO:

- 1)
- 2)
- 3)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO E PUNTEGGIO ATTRIBUITO:

- 1)
- 2)
- 3)

Note:.....
.....

TOTALE PUNTEGGIO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (valutazione di rendimento):.....

2) COMPORTAMENTI (Valutazione di comportamento: punteggio massimo 100)

ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE (punteggio massimo: 15) - CAPACITA' DIMOSTRATA DI CHIARIRE GLI OBIETTIVI IN PIANI DI AZIONE, DI COORDINARE, DI OTTIMIZZARE LE RISORSE IMPIEGATE E DI RISOLVERE SINGOLI PROBLEMI ALL'ATTO DELLA LORO MANIFESTAZIONE -

DA 0 A 6 / /

DA 7 A 10 / /

DA 11 A 15 / /

INNOVAZIONE E SEMPLIFICAZIONE (punteggio massimo: 20) - CAPACITA' DIMOSTRATA DI STIMOLARE L'INNOVAZIONE SOSTENENDO IN MODO COSTRUTTIVO GLI INTERVENTI GIA' ATTIVATI O DA ATTIVARSI A LIVELLO TECNOLOGICO/ORGANIZZATIVO/PROCEDURALE FAVORENDO L'INTRAPRENDENZA, LA FORMAZIONE E LA RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI -

DA 0 A 7 (bassa) / /

DA 8 A 14 (media) / /

DA 15 A 20 (alta) / /

ORIENTAMENTO AL CLIENTE (punteggio massimo: 15) - CAPACITA' DI RISPOSTA AI BISOGNI DEL CLIENTE SIANO ESSI ESTERNI O INTERNI -

DA 0 A 5 (bassa) / /

DA 6 A 10 (media) / /

DA 11 A 15 (alta) / /

INTEGRAZIONE (punteggio massimo: 15) - CAPACITA' DIMOSTRATA DI LAVORARE IN GRUPPO E DI COLLABORARE CON ORGANI DI GOVERNO, DIRIGENTI E DIPENDENTI INSERITI IN ALTRI SETTORI O ENTI AL FINE DELLA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI O DELLA RISOLUZIONE DI PROBLEMI -

DA 0 A 5 (bassa) / /

DA 6 A 10 (media) / /

DA 11 A 15 (alta) / /

VALUTAZIONE (punteggio massimo: 20) - CAPACITA' DIMOSTRATA DI UTILIZZO DELLO STRUMENTO VALUTATIVO NEI CONFRONTI DEI PROPRI COLLABORATORI -

DA 0 A 7 (bassa) / /

DA 8 A 14 (media) / /

DA 15 A 20 (alta) / /

RESPONSABILIZZAZIONE (punteggio massimo: 15) - CAPACITA' DI RESPONSABILIZZARE I PROPRI COLLABORATORI ATTRIBUENDO LORO DELEGA DI COMPETENZE E RESPONSABILITA' DEL PORCEDIMENTO ANCHE CON ASSUNZIONE DEL PROVVEDIMENTO FINALE -

DA 0 A 5 (bassa) / /

DA 6 A 10 (media) / /

DA 11 A 15 (alta) / /

RISPETTO DEI TERMINI NELLA GESTIONE E CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI (punteggio massimo: - 25) - CAPACITA' DI GARANTIRE LA CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI DI COMPETENZA DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA ALLA CUI DIREZIONE LA P.O. E' PREPOSTA NEL RISPETTO DEI TERMINI PREVISTI -

PUNTI:.....

TOTALE COMPLESSIVO: punti

INDENNITA' DI RISULTATO ATTRIBUITA:

.....%

PER RICEVUTA:

IL TITOLARE DELLA P.O.....